

## 安定的な雇用の確保等に関する要請書

雇用・労働行政の推進につきましては、日頃から格別の御理解と御尽力を賜り厚く御礼申し上げます。

新型コロナウイルス感染症拡大が社会経済活動に様々な影響を及ぼしており、企業を取り巻く経営環境は大変厳しく、雇用の維持・確保が強く危惧される状況にあります。

また、障がいに関係なく、希望や能力に応じて、誰もが職業を通じて社会参加のできる「共生社会」の実現を目指し取組を進めている中、本年三月一日から障がい者の法定雇用率が引き上げになったところであり、企業における障がい者雇用に係る理解を一層促進し、雇用の場を確保する必要があります。

こうした状況を十分に踏まえつつ、貴団体におかれましては、引き続き、県民一人ひとりが将来にわたって確かな希望を描くことができる岩手の実現を目指し、雇用の維持・確保及び働きやすく魅力ある職場づくり御賛同いただいている立場から、次に掲げる項目について、会員団体・企業御理解を促していただきますよう、特段の御配慮をお願いいたします。

### 一 新規学卒者の採用枠の確保

岩手の未来を担う若者を育成するという認識のもと、早期の求人票の提出及びオンラインを活用するなど新規学卒者に対する十分な会社側からの説明機会の確保、適正な採用選考活動を通じて、引き続き新規学卒者の積極的な採用に努められたいこと。

### 一 安定的な雇用の確保

新型コロナウイルス感染症の影響により落ち込んだ地域経済の回復と震災からの復興にとつて、雇用の維持・確保は極めて重要であるという認識のもと、雇用調整助成金を活用し、安定的な雇用の確保に努めて頂くとともに、支給要件が緩和されたキャリアアップ助成金を活用するなど、非正規雇用労働者の正社員転換・待遇改善に努められたいこと。

### 一 多様な人材の雇用の場の確保

若者、女性、高齢者、障がい者等働く意欲のある全ての者が、その能力を生かして希望する仕事に就き、地域において自立して生活していける社会を実現するという認識のもと、多様な人材の雇用の場の確保に努められたいこと。また、就職氷河期世代については、令和四年度までの国の支援プログラムにより、集中的に支援を行っているところであり、貴団体におかれましては積極的な取組に努められたいこと。

### 一 女性の活躍促進に向けた雇用環境の確保

女性が仕事を通じた様々な経験や成長、経済的な自立、社会との関わり等を得ることができるよう、雇用に努めるために、働くことを希望する女性が、その希望に応じた働き方を実現できるよう、雇用環境の整備に努められたいこと。

### 一 働き方改革に向けた取組の推進

仕事と生活の調和や生産性の向上を推進することは、地域の社会経済の維持、発展にも資するということ認識のもと、各職場において、在宅勤務などテレワークの導入・実践や時差出勤の奨励を通じて人と人との接触を低減する取組を行うとともに、労働者との積極的なコミュニケーションに努められたいこと。

また、長時間労働の是正や労働法令等に定める休暇制度の周知、休暇の取得推進など、労働環境の改善に向けた積極的な取組に努められたいこと。

令和三年五月二十一日

岩手労働局長 稲原 俊浩

岩手県知事 達増 拓也

盛岡市長 谷藤 裕明

一般社団法人岩手県工業クラブ 会長 谷村 久興 様

